

# Rollenprofil KITA Leitung

Standort: Little Ibex, Wallisellen (bei International School Zurich North)

# Ihre Aufgaben

## Zweck der Position

Die KITA-Leitung ist verantwortlich für die Gesamtführung, das operative Management und die pädagogische Qualität des Betreuungsangebots für Kinder im Alter von 3 Monaten bis 3 Jahren. Diese Leitungsfunktion stellt sicher, dass die KITA eine sichere, fürsorgliche und anregende zweisprachige Umgebung bietet, in der sich junge Kinder optimal entwickeln können. Die KITA-Leitung führt ein Team von qualifizierten Fachpersonen und Mitarbeitenden, sorgt für die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben, eine starke Teamkultur und hohe Standards in der frühkindlichen Betreuung und Bildung.

---

## Wichtigste Aufgaben

### Strategische und operative Leitung

- Verantwortung für den täglichen Betrieb der KITA und Sicherstellung reibungsloser Abläufe sowie konsistenter Betreuungsroutinen.
- Entwicklung und Umsetzung von Richtlinien, Zeitplänen und Verfahren in Übereinstimmung mit gesetzlichen Vorgaben, Gesundheits- und Sicherheitsstandards sowie pädagogischen Leitlinien.
- Hauptansprechperson für Inspektionen, Audits und Bewilligungsbehörden.

### Pädagogische Leitung

- Sicherstellung eines kindzentrierten Ansatzes gemäss bewährter frühkindlicher Praxis und Entwicklungsrahmen.
- Verantwortung für die Planung und Durchführung des Curriculums in Zusammenarbeit mit dem pädagogischen Team.
- Gewährleistung, dass Umgebung und Aktivitäten die soziale, emotionale, kognitive und körperliche Entwicklung von Kindern im Alter von 0–3 Jahren fördern.

### Teamführung und -entwicklung

- Leitung, Unterstützung und Beaufsichtigung eines Teams aus FaBe-qualifizierten Mitarbeitenden, Assistenzen und Lernenden.
- Durchführung regelmässiger Teamsitzungen, Mitarbeitergespräche und Planung der beruflichen Weiterentwicklung.
- Förderung einer positiven, kollaborativen Teamkultur mit Fokus auf qualitativ hochwertige Betreuung und gegenseitigen Respekt.

### Elternkommunikation und -partnerschaft

- Aufbau und Pflege einer vertrauensvollen Zusammenarbeit mit Familien durch offene und respektvolle Kommunikation.
- Durchführung von Aufnahmegesprächen, Elterngesprächen und regelmässigem Informationsaustausch.
- Professioneller und diskreter Umgang mit sensiblen Themen und Anliegen der Eltern.

### **Qualitätssicherung und Compliance**

- Überwachung und Bewertung der Betreuungs-, Unterrichts- und Sicherheitsqualität in der KITA.
  - Sicherstellung der vollständigen Einhaltung kantonaler und eidgenössischer Vorschriften, einschliesslich Personalressourcen, Hygiene, Dokumentation und Kinderschutzrichtlinien.
  - Führung von Unterlagen, Vorfalberichten und Kinderakten gemäss Datenschutz- und Betreuungsgesetzen.
- 

### **Verantwortlichkeiten für den Schutz**

- Einhaltung der Schutzmaßnahmen, Verfahren und des Verhaltenskodexes.
- Ein persönliches Engagement für den Schutz und das Wohlergehen der Schüler/Kollegen zu zeigen.
- Sicherstellen, dass alle Sicherheitsbedenken oder -vorfälle im Einklang mit der Politik angemessen gemeldet werden
- Bei Bedarf an Schulungen zum Thema Sicherheit teilnehmen

# Was Sie mitbringen

Wesentlich	Erwünscht
<p><b>Fertigkeiten</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Fließende Deutschkenntnisse; Englischkenntnisse sind in einem bilingualen Umfeld von Vorteil.</li><li>• Gute Kenntnisse der schweizerischen Vorschriften und Bewilligungsanforderungen im Bereich Kinderbetreuung.</li></ul>	
<p><b>Qualifikationen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Abgeschlossene Ausbildung als Fachfrau/Fachmann Betreuung (FaBe EFZ) oder gleichwertig anerkannter Abschluss im Bereich Kinderbetreuung/Früherziehung.</li><li>• Ausgewiesene Qualifikation und Erfahrung in der Ausbildung und Betreuung von FaBe-Lernenden, mit fundiertem Verständnis der schweizerischen Berufsbildungsanforderungen.</li><li>• Gültige Schweizer Arbeitsbewilligung oder Staatsangehörigkeit EU/EFTA.</li></ul>	
<p><b>Erleben Sie</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Nachweisbare Führungserfahrung in einer KITA oder frühkindlichen Einrichtung.</li><li>• Fundierte Kenntnisse der frühkindlichen Entwicklung und pädagogischer Best Practices (0–3 Jahre).</li></ul>	<p><b>Erleben Sie</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Erfahrung in einer zweisprachigen oder internationalen KITA-Umgebung.</li><li>• Weiterbildung in Teamleitung, Pädagogik oder Kinderpsychologie.</li><li>• Sicherer Umgang mit digitalen Tools für Planung, Kommunikation und Dokumentation.</li><li>• Offener, empathischer und flexibler Führungsstil.</li></ul>

## Wichtige Interessengruppen, mit denen Sie zusammenarbeiten werden

- **Intern:** Kinder, Mitarbeitende (pädagogisches Personal, Assistenz, Lernende), KITA-Teamleitung und Schulleitung, Verwaltung und Supportfunktionen.
- **Extern:** Eltern und Erziehungsberechtigte, externe Fachpersonen (z. B. Therapeuten, Ärzte, Fachstellen), kantonale und kommunale Bewilligungs- und Aufsichtsbehörden, lokale Bildungsträger und Netzwerke, lokale Unternehmen und Sponsoren.

## Vom Arbeitnehmer zu unterzeichnen und zu datieren:

**Unterschreiben:** .....

**Name (drucken):** .....

**Datum:** .....

COGNITA